

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลโคกกรวด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่	ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านการ สรรหา	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจ เทศบาลตำบลโคกกรวดที่ เปลี่ยนแปลงไป	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- วันที่ ๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
		- แผนการสรรหาพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้างแทน ตำแหน่งที่ว่าง	- ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- วันที่ ๑ มีนาคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	- รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล/ นักวิชาการสุขาภิบาล/ นักวิชาการ สาธารณสุข/ นักวิชาการเงินและ บัญชี
			- ประกาศรับสมัครสรรหา และเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็น พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- วันที่ ๑ มิถุนายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- สรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์/ พนักงาน ดับเพลิง/ คนงาน

ลำดับ ที่	ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒	ด้านการ พัฒนา	- แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	- ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) โดยพิจารณาให้ บุคลากรได้เข้ารับ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงาน	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- วันที่ ๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๒๕ ราย
		- คู่มือเส้นทางความก้าวหน้า	- ดำเนินการจัดทำคู่มือ เส้นทางความก้าวหน้า และ ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงาน เทศบาลทราบผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	- คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของ พนักงานเทศบาลตำบลโคกกรวด
		- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ดำเนินโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- งบประมาณ ๒๓๖,๔๑๐.-	- วันที่ ๒๕ – ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	- รายงานผลโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจมาก ที่สุด (ระดับความพึงพอใจ ๕) คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๓

ลำดับ ที่	ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓	ด้านการ ธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	- จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	- ประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำรอบการประเมิน - ถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม - ดำเนินการประเมินผล	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- วันที่ ๑ - ๑๕ เมษายน และ วันที่ ๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	- การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาลและลูกจ้างประจำ/ เลื่อน เงินเดือนพนักงานครูเทศบาล/ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ภายในเดือนเมษายน และเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖
	- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดีแก่บุคลากรในด้านต่างๆ	- ดำเนินการจัดอุปกรณ์ชั้น พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน - ดำเนินการโครงการ ๕ ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ไม่ใช่ งบประมาณ - ไม่ใช่ งบประมาณ	- วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- บุคลากรมีอุปกรณ์ชั้นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - รายงานผลโครงการ ๕ ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔	ด้านการ รักษาวินัย	<p>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>- จัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทราบผ่านช่องทาง ต่างๆ ของหน่วยงาน</p>	<p>- ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>- วันที่ ๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p>
		<p>- โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- ดำเนินโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- งบประมาณ ๑๐,๕๐๐.-</p>	<p>- วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>- รายงานผลโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจมาก ที่สุด (ระดับความพึงพอใจ ๕) คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๒</p>