



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกกรวด โทร.๐-๔๔๓๙-๕๐๖๒

ที่ นม ๕๒๑๐๗ /

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโคกกรวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน รองปลัด/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลโคกกรวด

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” นั้น

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลโคกกรวด จึงขอรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลโคกกรวด เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวประภาวรรณ ศรีชุม)
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

รองปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ

(นายอำนาจ พิศนอก)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลโคกกรวด

ทรง

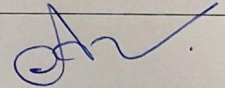
(นายอำนาจ พิศนอก)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลโคกกรวด

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลโคกกรวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

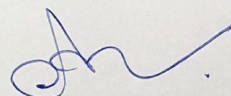
ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลโคกกรวด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	- เทศบาลตำบลโคกกรวด ควรชี้แจงและเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ห้ามบิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูล และในการให้บริการนั้นต้องให้บริการอย่างตรงไปตรงมาและเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ อีกทั้งในส่วน of ชั้นตอนควรดำเนินงานตามขั้นตอนที่ได้กำหนดขึ้นแต่กระบวนงาน	๑. เทศบาลตำบลโคกกรวด เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้ ๒. การอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ ต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส มีเอกสารเป็นหลักฐานเพื่อป้องกันความเสียหายต่อระบบราชการ
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- เว็บไซต์ ควรมีการจัดเรียงหมวดหมู่ให้ง่ายต่อการเข้าถึง - รายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ควรนำลงเว็บไซต์ เพื่อสร้างการรับรู้ ให้ประชาชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานควรจะเป็นเรื่องที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพราะบางเรื่องราวที่นำลงเว็บไซต์ ประชาชนค้นหาไม่พบ ก็จะทำให้ผู้เข้าเว็บไซต์ไม่อย่างเข้าใจในการแก้ไขให้รวบรวมเป็นหมวดหมู่ เช่น เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างก็ควรเข้าไปอยู่ในหมวดของงานกองคลัง เป็นต้น

แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ	๑. เทศบาลตำบลโคกกรวด มีการนำระบบเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบ Cloud หรือ Google Form มาใช้เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน ๒. ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ๓. แต่งตั้งหน่วยงานราชการในพื้นที่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เช่น การติดตามและประเมินผล
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนการติดตามผลการใช้จ่าย ต้องมีการเปิดเผยให้ประชาชนหรือบุคลากรในหน่วยงานทราบ การบริหารงานบุคคล ไม่ว่าจะเป็นการเลื่อนขั้น การประเมินผลต่าง ๆ ต้องนำมาเปิดเผยภาคให้พนักงานและประชาชนทั่วไปได้ทราบ	๑. ระเบียบทรงวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒



แบบ	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผลการดำเนินงาน
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	- ผู้บริหารควรเข้ามามีส่วนร่วมหรือมีบทบาทมากขึ้นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตจะต้องแสดงเจตจำนงให้ชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และควรมีประกาศให้พนักงานได้รับทราบ ยึดถือปฏิบัติ อีกทั้งต้องมีการติดตามและประเมินผลเพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมและบูรณาการให้เกิดประสิทธิผลในปีต่อไป	๑. ผู้บริหารต้องเป็นตัวอย่างที่ดีในการสร้างความโปร่งใส และต้องแสดงเจตจำนงอย่างชัดเจนในการบริหารงานในส่วนผู้ที่เกี่ยวข้องก็ต้องจัดทำแผนงานการป้องกันการทุจริตเพื่อเสนอให้ผู้บริหารทราบและนำมาปิดในที่เปิดเผยเพื่อให้ทุกคนได้รับรู้ และควรมีมาตรการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำและต่อเนื่องเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน



(นายอำนาจ พิศนอก)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลโคกกรวด ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลโคกกรวด