



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลโคกกรวด
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

.....

ด้วยเทศบาลตำบลโคกกรวด ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาคูลากร การวางแผนพัฒนาบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า การปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการและรักษา วินัย รวมทั้งมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรในองค์กร และได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เป้าประสงค์ วางแผนอัตรากำลัง สรรหาคูลากรตามมาตรฐานตำแหน่งที่กำหนด บริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจและเพียงพอต่อความต้องการ เพิ่มความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายใน ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง
๒. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ในระยะเวลา ๓ ปี รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลโคกกรวด นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๓. ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวน/ตำแหน่ง
๔. จัดทำและดำเนินการตามแนวทางการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงานภายใน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เป้าประสงค์ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลโคกกรวด นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

กลยุทธ์

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงานทั้งทางด้านบริหารและวิชาการ
๒. จัดทำกรอบหรือแนวทางพัฒนาบุคลากรคุณภาพ
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดทักษะ สมรรถนะ และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น
๔. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มพูนขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานสายงานวิชาชีพเฉพาะ

๕. พัฒนางานด้านการจัดการองค์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

เป้าประสงค์ ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งยกย่องชมเชยบุคลากร สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งสูงใจผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ ปรับปรุงสวัสดิการภายใน และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๒. ปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลไปใช้ได้สะดวกและรวดเร็ว
๓. ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๔. จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
๕. สำรวจความพึงพอใจเพื่อการปรับปรุงสวัสดิการภายในนอกเหนือจากเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เป้าประสงค์ หน่วยงานภายในต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้การบริหารราชการในระบบคุณธรรม

กลยุทธ์

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการและรักษาวินัย รวมทั้งมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลโคกกรวด
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเพื่อประกอบการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลดำเนินการโดยระบบเปิด อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส
๓. การคัดเลือกและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ต้องดำเนินการอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
๔. การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่เทศบาลตำบลโคกกรวดจะได้รับ และเป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด

.....

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลโคกกรวด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา**

.....

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลโคกกรวด ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของนายกเทศมนตรี นายทองแมน จรโคกกรวด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลโคกกรวด ได้มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวมถึงส่งเสริมให้ตระหนักถึงความสำคัญและรู้ถึงสิทธิในการรับรู้ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๑ คน



**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลโคกกรวด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา**

.....

เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลโคกกรวด ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา และโรงพยาบาลในโครงการประกันสังคม ได้จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ให้บริการผู้ประกันตน ตามโครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๖๕ และชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม กฎหมายเงินทดแทน การประกันตนเองโดยสมัครใจตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ อีกทั้งยังได้รับความร่วมมือจากโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ในการจัดคณะแพทย์ พยาบาล ในการให้บริการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น และแนะนำเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตนซึ่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลโคกกรวด ให้มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับมากขึ้น ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของนายกเทศมนตรี นายทองแมน จรรย์โคกกรวด โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๐ คน



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลโคกกรวด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

.....

เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลโคกกรวดได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ วัดหนองหว่า หมู่ที่ ๑ ตำบลโคกกรวด ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของนายกเทศมนตรี นายทองแมน จรรย์โคกกรวด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ การปลูกฝังความดีงาม การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมอันดี สามารถนำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

